

# RESUMEN INFORMATIVO SOBRE EL SEGURO DE DESEMPLEO BAJO LA LEY DE AYUDA CARES

[Click to access this guide in English](#)



La Ley de Ayuda CARES amplió significativamente el acceso al sistema de seguro de desempleo (UI por sus siglas en inglés) para los trabajadores estadounidenses que sufren pérdidas de empleo o reducción en sus horas laborables por causas ajenas a su culpa propia. Esto es lo que necesitas saber.

1

## ¿Quién es **ELEGIBLE**?

En general, para ser elegible para recibir el seguro de desempleo, los trabajadores deben estar capacitados, disponibles y buscando trabajo activamente. Sin embargo, los estados tienen cierta flexibilidad para interpretar estos requisitos.

**Ejemplo:** Los trabajadores que han sido suspendidos pueden considerarse como si estuvieran "buscando trabajo activamente" si se espera que vuelvan a trabajar para sus empleadores cuando la economía se reabra. Si son llamados de regreso al trabajo y se niegan a trabajar, no serán elegibles para el seguro de desempleo.

## 2

## ¿Cómo acceden los trabajadores al **SEGURO DE DESEMPLEO?**

Hay cuatro formas principales de acceder al seguro de desempleo según la Ley de Ayuda CARES.

- 1. BENEFICIOS REGULARES DE DESEMPLEO DEL ESTADO:** Un trabajador que es despedido o suspendido puede acceder a los beneficios regulares de UI del estado. El estado paga estos beneficios de su fondo fiduciario de UI. Si bien la disponibilidad de beneficios varía de estado a estado, generalmente estos beneficios duran hasta 26 semanas. Sin embargo, en los estados donde las solicitudes de beneficios aumentan significativamente, los beneficios extendidos estarán disponibles.
- 2. PROGRAMA DE COMPENSACIÓN DE DESEMPLEO POR EMERGENCIA PANDÉMICA (PEUC):** Los trabajadores que han agotado sus beneficios regulares pueden acceder a 13 semanas adicionales de UI a través del Programa de Compensación de Desempleo por Emergencia Pandémica (PEUC por sus siglas en inglés) financiado con fondos federales. PEUC está separado de los beneficios extendidos regularmente.



El programa PEUC expira el 31 de diciembre de 2020

- 3. Los trabajadores que no son elegibles para recibir beneficios estatales regulares**—como contratistas independientes o aquellos que cumplen con criterios específicos directamente relacionados con COVID-19 (ver a la derecha) - pueden acceder al programa de Asistencia de Desempleo por Pandemias (PUA por sus siglas en inglés).

PUA paga los mismos beneficios semanales que su programa estatal regular de UI, pero estos beneficios son 100% financiados por el gobierno federal. Los beneficios de PUA están disponibles por hasta 39 semanas.



El programa PUA expira el 31 de diciembre de 2020

- 4. Los trabajadores que cobran beneficios semanales de cualquier cantidad de cualquiera de los programas anteriores recibirán \$ 600 adicionales por semana bajo el programa **Federal de Compensación de Desempleo por Pandemia** (FPUC por sus siglas en inglés).** Estos beneficios también son 100% financiados por el gobierno federal, pero vencerán el 31 de julio de 2020.



El programa FPUC expira el 31 de julio de 2020

Los trabajadores son elegibles para recibir la **Asistencia de Desempleo por Pandemias (PUA)** si:

- Han sido diagnosticados con COVID-19 o están aguardando un diagnóstico médico.
- Un miembro de su hogar ha sido diagnosticado con COVID-19 o están brindando atención a tal individuo
- Deben cuidar a un niño cuya escuela está cerrada debido al COVID-19 o tienen la responsabilidad principal de cuidar a una persona cuyo centro de cuidado está cerrado como resultado del COVID-19 y proporcionar atención hace que la persona no pueda trabajar
- No pueden llegar a su lugar de trabajo debido a una cuarentena general impuesta como resultado directo del COVID-19 o un proveedor de atención médica les ha dicho que se mantenga en cuarentena debido a preocupaciones relacionadas con el COVID-19
- Fueron programados para comenzar a trabajar, pero el trabajo ya no existe o no se puede lograr como resultado directo del COVID-19
- Se han convertido en el sostén de la familia o el mayor apoyo para un hogar porque el jefe del hogar ha muerto como resultado directo del COVID-19
- Tuvieron que renunciar a su trabajo como resultado directo del COVID-19
- Su lugar de trabajo está cerrado como resultado directo del COVID-19

## Consideraciones Adicionales

- Los programas estatales de UI generalmente incluyen un período de espera de una semana antes de que los beneficios estén disponibles. Según la Ley de Ayuda CARES, se alienta a los estados a renunciar al período de espera de una semana con el gobierno federal pagando el costo.
- Por lo general, un trabajador que está teletrabajando, recibiendo un salario, o que tiene licencia pagada, no es elegible para recibir beneficios regulares de UI. La Ley de Ayuda CARES establece que los trabajadores no pueden recibir beneficios de PUA si reciben beneficios de licencia pagada. Sin embargo, si un trabajador en cualquiera de esas situaciones ha sufrido una pérdida de horas laborables (por ejemplo, si no puede teletrabajar la duración completa de un día laboral normal), puede recibir una IU por las horas perdidas.
- La Ley CARES también alienta a los estados a utilizar programas de compensación a corto plazo y crea un sistema simplificado para que los estados que no cuentan con dicho programa establezcan uno. Esencialmente, esto permite que una empresa reduzca las horas al tiempo que garantiza que los empleados sean compensados por el tiempo perdido. La compensación por las horas perdidas es dividida entre los empleadores y el sistema de UI.
- Los empleados que reciben una compensación a corto plazo son elegibles para el pago de \$ 600 por semana bajo FPUC. Los detalles de los programas de compensación a corto plazo varían de estado a estado.
- Por lo general, un trabajador que es despedido con causa justa, renuncia o rechaza el trabajo disponible, no es elegible para UI. Sin embargo, según la Ley CARES, estas acciones pueden no resultar en la denegación de beneficios por un conjunto muy limitado de circunstancias directamente relacionadas con el Coronavirus.

**Ejemplo:** una persona que fue diagnosticada con el Coronavirus y se recuperó, pero sufrió lesiones tan importantes que ya no puede realizar su trabajo, aún puede ser elegible para beneficios de UI si no regresa a trabajar.

El Departamento del Trabajo ha declarado que el temor general a contraer el coronavirus no permitirá que una persona establezca o mantenga la elegibilidad para recibir beneficios de desempleo.

## 3

## ¿Cómo SOLICITAN los trabajadores?

El seguro de desempleo se administra a través de una asociación federal-estatal, pero el punto de entrada para TODOS los beneficios de UI, ya sea con fondos estatales o federales, será a través de la agencia de seguro de desempleo de su estado..

Presiones [aquí](#) para encontrar la agencia de su estado.



## MÁS INFORMACIÓN

El Departamento del Trabajo de Estados Unidos ha publicado varios documentos de orientación para la administración de programas de UI. Estos se pueden encontrar a continuación.

- [Guidance on state flexibility to determine UI eligibility](#)
- [Guidance summarizing the major UI provisions](#)
- [Guidance on the mechanics of the Federal Pandemic Unemployment Compensation \(FPUC\) program](#)
- [Guidance on the Pandemic Unemployment Assistance \(PUA\) program](#)